

AP 4 VÆRKTØJ TIL LANDMANDEN

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne: Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevareministeriet
Landbrugsstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020



Se 'EU-kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne'

Fokuseret Ledelse giver landmanden mulighed for at sætte ord på muligheder og udfordringer, samt hvad du gerne vil opnå med ledelsen i din landbrugsvirksomhed. Resultatet bliver en eller flere handlingsplaner som løfter din ledelse.

Udbytte

Med Fokuseret Ledelse får du mulighed for at sætte ord på dine ledelsesmæssige muligheder og udfordringer, samt hvad du gerne vil opnå med ledelsen i din landbrugsvirksomhed. Resultatet bliver en eller flere handlingsplaner, der sætter fokus på de ledelsesopgaver, du med fordel kan arbejde på i den nærmeste fremtid.

Mål

Fokuseret Ledelse har som mål, at du skal kunne identificere og eksekvere på virksomhedens strategiske og ledelsesmæssige udfordringer.

Konceptet har fire delmål:

- At du i samarbejde med medarbejdere får gennemført de daglige handlinger, så såvel produktionsmål, som strategiske mål indfries
- At du inddrager netværk og interessenter i at få tilrettelagt ledelsen og gennemført de strategiske mål i virksomheden



- At du har overblik over faktorer, der har indflydelse på produktion og økonomi, samt får gennemført de handlinger, der udnytter potentialerne på virksomheden
- At du har et strategisk sigte for udviklingen af virksomheden, og i din ledelse har fokus på visionen, og at den bliver ført ud i livet.

Excel-værktøjet Fokuseret Ledelse

Værktøjet udfordrer dig, alene eller sammen med en sparringspartner, til sætte fokus på ledelsen i din landbrugsvirksomhed:

Hent materiale:

- [Værktøjet](#) (Excel)
- [Vejledning](#) (pdf)
- [Udsagn og spørgsmål](#) der understøtter dig i dine svar i værktøjet.

Værktøjet er opbygget i følgende seks trin:

Trin 1 Kontrakten. Her skal dine forventninger til forløbet og udbytte på plads

Trin 2 Stærk og svag. Du vurderer styrkerne og svaghederne i ledelsen i virksomheden. I de næste trin arbejder du videre med de områder, som **kan** løftes

Trin 3 Vigtighed og motivation. Her skal du afklare, hvor vigtigt det er for dig at arbejde videre med de områder, der kan forbedres samt hvor motiveret du er herfor. I de næste trin arbejder du videre med områder, du mener, **bør** løftes

Trin 4 Vælg. Du skal prioritere mellem områderne. Hvorefter du vælger de områder du vil løfte, og fastsætter hvad du gerne vil opnå ved en indsats på området. I næste trin skal du udarbejde handlingsplaner for de områder, du har valgt som fokusområder

Trin 5 Handlingsplaner. Nu er opgaven at få beskrevet de aktiviteter og den opfølgning, der skal til, så du **får** løftet ledelsen, der hvor du har valgt at have fokus

Trin 6 Opfølgning. Med udgangspunkt i datoer for opfølgningsaktiviteterne i handlingsplanerne skabes overblik over den samlede opfølgning.

Besøg også:



Ledelse af virksomheden



Procesværktøj Rådgiver



Ledelsesmodeller og -værktøjer



Inspiration til din ledelse

